



Od ponad 35 lat voestalpine Signaling Poland jako jeden z najbardziej innowacyjnych pomorskich przedsiębiorstw, którego korzenie sięgają Politechniki Gdańskiej, dba o bezpieczeństwo transportu kolejowego na całym świecie. Firma należy do międzynarodowej Grupy voestalpine Railway Systems z siedzibą w Austrii, lidera technologii w dziedzinie transportu szynowego. voestalpine Signaling Poland wdraża opracowane przez polski zespół nowoczesne rozwiązania techniczne w zakresie cyfryzacji kolei na całym świecie m.in. w Niemczech, Austrii, Chinach, Francji, USA i oczywiście w Polsce.

W związku z rozwojem portfolio produktów szukamy utalentowanych osób z ambicjami na stanowisko:

Compliance / Verification and Validation Specialist (Junior / Mid)

Miejsce pracy: Sopot

Szukamy absolwentów lub studentów kierunków związanych z kolejnictwem, osób mających pojęcie o kolei, albo tych, którzy są chętni do nauki, a jednocześnie szukają ciekawej i odpowiedzialnej pracy.

Rola i odpowiedzialności

Na początku Twoją rolą będzie poznanie firmy, branży w jakiej działamy oraz standardów, które nas dotyczą. Docelowo będziesz odpowiedzialny/a za weryfikację i sprawdzanie zgodności systemów z zasadami obowiązującymi na rynku kolejowym.

Po nabyciu kompetencji do głównych zadań należeć będzie m.in.:

- Analizowanie, weryfikacja i walidacja dokumentacji technicznej pod względem spełnienia wymagań oraz poprawności przebiegu procesu rozwoju i utrzymania produktu.
- Przeprowadzanie audytów wewnętrznych; praca z asesarami zewnętrznymi.
- Potwierdzenie spełnienia wymagań na styku z zespołem projektowym oraz klientem.
- Współpraca z zespołem technicznym oraz sprzedażą.

Kluczowe wymagania

- Odpowiedzialność, inicjatywa, zaangażowanie, pasja.

- Mile widziana, ale niekonieczna znajomość poniższych tematów:
 - Funkcjonowanie szeroko pojętego systemu kolejowego,
 - Standardy związane z RAMS (EN50126 i powiązane),
 - Bezpieczeństwo funkcjonalne; dowód bezpieczeństwa,
 - Analizy PHA, FMEA, FMECA, HAZOP, FTA itp.
- Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2.
- Dobra znajomość obsługi MS Word i MS Excel.

Proponujemy

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- Możliwość rozwoju i zdobycia nowych umiejętności w środowisku międzynarodowym.
- Perspektywę rozwoju w kierunku roli menedżerskiej odpowiedzialnej za obszar V&V.
- Atmosferę pracy opartą na wartościach i dobrych relacjach międzyludzkich.
- Pakiet sportowy i medyczny.
- Możliwość zakupu akcji koncernu.
- Dogodną lokalizację vis-a-vis przystanku SKM.

Przykładamy szczególną wagę do zaangażowania, samodzielności a przede wszystkim umiejętności współpracy opartej na otwartości, szacunku i zaufaniu. Oczekujemy, że niezależnie co robisz jesteś gospodarzem swoich zadań, rozwijasz siebie i zespół, widzisz wartość dodaną w swoich działaniach.

CV prosimy kierować mailowo na adres HR.Signaling-Poland@voestalpine.com z podaniem w temacie wiadomości nazwy stanowiska.

Zapraszamy na naszą koncernową stronę po więcej szczegółów www.voestalpine.com/railway-systems/

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez voestalpine Signaling Poland Sp. z o.o. (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018r. roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 r. poz. 1000)).

Klauzula dobrowolna:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez voestalpine Signaling Poland sp. z o.o., lecz nie dłużej niż przez 12 miesięcy.

Informujemy, że Administratorem danych osobowych jest voestalpine Signaling Poland Sp. z o.o z siedzibą w Sopocie (81-859) przy ul. Jana z Kolna 26 C. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: iod.sopot@voestalpine.com Dane zbierane są dla potrzeb obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacji, o ile wyraziła Pani / wyraził Pan zgodę na ich przetwarzanie w przyszłości.

Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.